

Le bulletin d'Autisme

59-62

Le mot de notre président : bilan de la première année d'existence d'Autisme 59-62



Année 2015 N°2

JUIN



Dans quelques semaines nous allons fêter le premier anniversaire d'Autisme 59-62, issue de la fusion de nos deux associations. Les résultats de ce rapprochement sont aujourd'hui probants. La pertinence de ce rapprochement a été saluée par tous et la qualité de nos actions reconnues.

La gouvernance de l'association est désormais bien assurée, le Conseil d'Administration a bien joué son rôle durant ces premiers mois, la nomination du directeur général est effective depuis décembre 2015 et l'installation du siège social à Carvin se termine.

Le comité de direction qui rassemble les directeurs chaque mois favorise la coopération entre nos établissements pour un meilleur service. Les nouvelles instances de représentation du personnel sont en place.

Les projets en cours dans les anciennes associations se sont poursuivis et concrétisés : le FAM l'Orée de la Forêt à Attiches a accueilli ses premiers résidents le 1er avril. Les travaux du foyer d'hébergement d'Orchies se sont poursuivis, son ouverture étant prévue en septembre.

Nous préparons l'avenir avec le projet de déménagement du FAM Oméga d'Herlies et le regroupement, dans un projet de FAM / MAS, des Foyers Alter-Ego de Sainghin-en-Weppes, Asperger à La Bassée et de la MAS de jour de Beaupuits la Fermette. Ces projets sont actés par les financeurs et les recherches de terrain se concrétisent. L'IME La Fontinelle d'Annoeullin a obtenu une autorisation d'extension de 8 places, et répondu à un appel à projet d'une unité d'enseignement maternelle sur la métropole. L'association doit poursuivre cet élan en validant d'abord son projet associatif, celui-ci a été réécrit et sera présenté à l'Assemblée Générale du 26 Juin. Nous souhaitons que les personnes avec autisme et leur famille restent le cœur de notre projet associatif. Nous devons veiller à maintenir l'organisation et la qualité du travail de nos établissements au service de la personne. Nous avons à assurer leur accompagnement tout au long de la vie, chercher et proposer des réponses nouvelles et pérennes à leurs attentes dans tous les domaines. Nous savons pouvoir compter sur la compétence et la motivation de tous nos collaborateurs, et leur capacité à se remettre en cause, si nécessaire. Il faut également nous préparer à répondre aux appels à projets de notre future grande région. Les besoins restent immenses et nous devons être nombreux pour faire connaître et défendre les personnes avec autisme et leur famille. C'était notamment le sens de « l'élan nouveau », que je formulais il y a un an, et qui me semble aujourd'hui bien vivace grâce à toutes celles et ceux qui s'engagent avec nous et pour nos enfants.

Gilles Pourbaix.

AG 2015 : Nous sommes heureux de vous inviter à l'Assemblée Générale Ordinaire de notre Association qui se tiendra le vendredi 26 juin 2015 à 19.30 au CREAI, 54 Boulevard Montebello à Lille.

Les 26 et 27 mars s'est tenu à Lille le colloque de La Fédération Sésame Autisme sur le thème « conjuguer les forces pour répondre aux besoins des personnes avec autisme. »

Après un état des forces politiques nationales et territoriales portant sur le bilan du plan autisme, les missions des CRA, sur les arguments pour les interventions précoces, et l'action de la CNSA, une table ronde a présenté les attentes des familles et des professionnels. A suivi un exposé sur les arguments pour les interventions précoces, illustré par des exemples convaincants de réalisation en Unités d'Enseignements en Maternelle. Christelle PRADO, Présidente de l'URAPEI et Danièle LANGLOYS Présidente d'Autisme France ont ensuite soutenu la nécessité de conjuguer les forces associatives pour faire évoluer les politiques et les pratiques.

La deuxième journée avait pour thème « rechercher, adapter, développer », avec des exposés passionnants sur les anomalies neuroanatomiques, les particularités sensorielles des personnes avec autisme, la nécessité d'une cohérence des bonnes pratiques, le recours à l'outil numérique, les alternatives aux traitements médicamenteux. Enfin, des exemples de réalisations pour une vie adulte dans la cité ont présenté l'inclusion, l'emploi et l'habitat urbain. Un spectacle donné par les résidents du Terril vert a apporté une agréable détente à cette journée très dense.

La prochaine revue Sésame en mai offrira le compte rendu de ce colloque. Le numéro suivant (septembre) portera plus en détails sur un aspect abordé dans le colloque : « les personnes avec autisme et le numérique ».



Pour vous la procurer : Fédération Française Sésame Autisme rue Clisson 75013 PARIS.

« La qualité de ce congrès, avec le concours de notre association a été saluée, notamment pour le choix des intervenants et sujets abordés » (Gilles POURBAIX)

LES ECHOS DES ETABLISSEMENTS - A VOS AGENDAS

LA FERME AU BOIS vit depuis maintenant quelques semaines ses plus grands changements depuis son ouverture. La Direction est assurée par M. Alain Boraud, depuis le 2 février ; nous lui souhaitons la bienvenue. La Ferme au bois voit partir 11 résidents pour le Fam L'orée de la Forêt, et accueillera 7 nouveaux résidents. Dix encadrants quittent également l'établissement pour Attiches.

L'établissement a organisé en mars une grande soirée avec résidents, familles et encadrants afin fêter les départs, et, afin que tous se connaissent et se reconnaissent, un grand barbecue sera organisé le 27 juin 2015.

Alain BORAUD, Directeur

Le FAM l'orée de la Forêt a ouvert ses portes le 1er avril, après l'accord de la commission de conformité du 20 mars 2015. J'en profite pour remercier les familles et l'ensemble des salariés qui ont répondu présent pour l'installation et le ménage du FAM. Comme pour toute construction neuve et vu les contraintes budgétaires qui sont de plus en plus rigoureuses, nous procéderons à une installation matérielle progressive. Il faudra environ un an pour être totalement équipés. J'en profite pour faire appel aux dons : si vous avez des revues, des livres, des jeux ou du matériels dont vous n'avez plus l'utilité, cela peut nous intéresser. La première journée a été bien vécue, car il y a eu un gros investissement des nombreux salariés qui ont préparé avec intelligence les supports visuels permettant aux adultes de se repérer. Un grand merci à eux. Je terminerai en vous disant que mes pensées vont à toutes les familles qui sont dans l'attente d'une place et qui désespèrent de l'inertie des pouvoirs publics et de la méconnaissance affichée pour les adultes que nous accueillons quotidiennement.

Frédéric PILON, Directeur

Le but de l'ESAT hors les murs Les Trois Bonniers d'Orchies est d'aider et d'accompagner des personnes souffrant d'un syndrome autistique, en leur fournissant un environnement de vie ordinaire, respectant leur personne et tenant compte de leurs difficultés spécifiques. Ils sont autistes et travaillent depuis octobre 2010 au sein de l'atelier des trois Bonniers à l'usine Leroux d'Orchies. Ils étaient quatre à l'ouverture, ils sont aujourd'hui 14 pour 12 équivalents temps plein. Ils sont âgés de 20 à 30 ans et se rendent seuls au travail avec les transports en commun (bus, métro, train). Ils sont autonomes dans leurs déplacements au sein de l'usine. Leur inclusion dans l'entreprise est totale : ils utilisent les vestiaires ou le réfectoire au même titre que les autres salariés. L'aventure n'aurait jamais pu débiter sans le concours et la partenariat de l'Usine Leroux d'Orchies. L'équipe y travaille toute l'année au conditionnement de lots de produits Leroux. Au sein de l'Atelier, qui est séparé de la ligne de production pour des raisons de bruit trop important, ils sont accompagnés par deux moniteurs qui les guident au travers de travaux réalisés. C'est l'adaptation des moniteurs à chacun des travailleurs qui permet de leur détailler les séquences de chaque poste de travail afin qu'ils saisissent bien l'importance de chaque étape. La répétition de certaines tâches est rassurante pour certains travailleurs. Après quatre années d'existence, le constat est qu'ils ont tous beaucoup évolué, et qu'ils se sont adaptés à leur environnement. Ils sont à même de se déplacer au sein de l'entreprise, et d'échanger avec les salariés de chez Leroux. La notion de travail est essentielle : c'est le point d'ancrage de leur projet et de leur inclusion en milieu ordinaire. Il ne s'agit pas d'une activité occupationnelle, c'est un vrai travail rémunéré. Les travailleurs à temps plein ne sont pas nombreux, cela s'explique par la charge de travail et le temps de transport, certains travailleurs habitant loin ; la perspective d'ouverture du Foyer d'hébergement la Falemprie à Orchies permettra de réduire le temps pour se rendre au travail. L'ESAT est une étape de leur parcours de vie. La collaboration, en amont avec l'IME LA FONTINELLE d'Annœullin et avec les autres structures adultes d'hébergement de l'association en aval doit permettre de proposer des solutions adaptées à chaque personne accueillie.

Mahdi SOBTI, Directeur de l'ESAT des Trois Bonniers.

Les établissements d'OMEGA ont vu partir trois salariés pour d'autres aventures. Tout d'abord, Magenka qui quitte la MAS de BEAUPUITS après quinze années au service des résidents pour rejoindre l'équipe du FAM La Ferme au Bois, ensuite, Emilie, qui intègre le FAM L'Orée de la Forêt. Enfin, à compter du 1er avril, une figure emblématique des établissements d'OMEGA est en retraite, il s'agit du chef de service internat Jean Louis DELDICQUE. Ce dernier nous quitte après 24 années de service, une réception a été organisée en son honneur. Je leur souhaite, au nom des résidents et des salariés des établissements d'OMEGA, bonne chance et pleine réussite dans leur nouvelle vie. La kermesse d'OMEGA aura lieu le 17 juin 2015



Jean Louis DELDICQUE

Xavier VANHOYE, Directeur Réseau OMEGA

L'après IME pour le jeune adulte présentant un autisme

Les jeunes accueillis en IME sont orientés vers le secteur adulte dès l'âge de vingt ans. Bien souvent, le manque de place en secteur adulte fait qu'ils se retrouvent à la maison, ce peut être très difficile pour la famille. Heureusement, l'amendement Creton existe, et permet le maintien du jeune dans son établissement « au-delà de vingt ans dans l'attente de l'intervention d'une solution adaptée ». Cependant cet amendement a tendance à déséquilibrer la population de l'IME, les places destinées aux jeunes enfants ne se libérant pas comme elles le devraient. A l'IME la Fontinelle, un certain nombre de projets sont mis en place pour que cette transition s'effectue dans les meilleures conditions possibles. Dans un premier temps, il s'agit d'accompagner le jeune : la mission de l'équipe éducative de l'Envol, maison qui accueille onze jeunes de 16 à 20 ans, est de les préparer à intégrer le secteur adulte : visites d'établissements avec les jeunes, travail plus poussé de l'autonomie, organisation de stages pré professionnels. Dans un second temps, nous accompagnons la famille : dès que le jeune a 16 ans, l'assistante sociale œuvre avec l'équipe éducative pour accompagner les parents dans le choix d'un établissement. Enfin, dans le cadre de notre engagement institutionnel, le projet d'orientation vers le secteur adulte fait partie du projet d'établissement, il s'agit de déterminer si une orientation en FAM, en foyer de vie ou en ESAT est réalisable.

La kermesse aura lieu le 4 juillet 2015.

Par D. BOTTE, chef de service et A.C. BRABANT, directrice de l'IME La Fontinelle

PAUL CANET, NOTRE NOUVEAU DIRECTEUR GENERAL

Le Conseil d'Administration a nommé M. Paul Canet, ancien directeur du FAM Le Terril Vert à LIEVIN, au poste de Directeur Général. Il a pris ses fonctions dès le 1er décembre 2014. Sa première mission est d'assurer la mise en place de la Direction Générale de notre Association.



Le Directeur général est responsable de la bonne exécution des décisions des instances statutaires de l'Association et de la mise en œuvre de la politique générale de l'Association, de la vie publique, et des relations publiques. Il est également responsable de la qualité de la prise en charge des établissements et des relations avec les familles. Il anime et coordonne une équipe de directeurs, et le personnel du siège. Il répond également des budgets confiés à l'Association, et de la bonne gestion du Patrimoine.

Nous lui souhaitons une belle réussite dans ses nouvelles fonctions.



Un arbre-Un parrain

Notre foyer d'accueil médicalisé pour autistes « **L'Orée de la Forêt** » à Attiches vient d'ouvrir.

Quatre petites maisons haute qualité environnementale réparties autour d'un bâtiment central, accueillent 32 adultes atteints de **Troubles Envahissants du Développement**.

Afin de compléter l'aménagement paysager du terrain, nous vous proposons de parrainer un arbre, les fonds collectés nous serviront également à implanter des chalets pour le matériel de jardin des résidents.

MERCI pour ce cadeau , pour nos enfants, pour notre association.



Bon à renvoyer accompagné de votre chèque à :

**AUTISME 59-62 4 rue Jules Ferry
62220 CARVIN**

NB : un reçu fiscal vous sera adressé en retour.

Revue proposée par les membres de la commission communication de :

AUTISME 59-62

Siège social : 4 rue J Ferry —62220 CARVIN Tél: 03 21 45 47 45-Email asso@autisme59-62